

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 г.Хасавюрт**

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
протокол № 1 от «29» августа 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «СОШ№4»
А.К.Абдуллаев
Приказ № 25 от «09» октября 2019г.



**Правила
внутреннего распорядка обучающихся
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4»**

1. Общие положения

- 1.2 Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся средней общеобразовательной школы № 4 (далее - Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в действующей редакции, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее – Школа), Правилами внутреннего трудового распорядка Школы, Положением о требовании к одежде обучающихся средней общеобразовательной школы № 4, Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся Средней общеобразовательной школы № 4, Положение о дежурстве в средней общеобразовательной школе №4 и устанавливают нормы поведения обучающихся в здании и на территории Школы.
- 1.3 Настоящие Правила определяют основы статуса обучающихся Школы, их права и обязанности как участников образовательных отношений, устанавливают учебный распорядок и правила поведения учащихся в Школе.
- 1.4 Целью Правил является создание в Школе безопасных условий и охраны здоровья обучающихся, обстановки, способствующей успешному обучению каждого обучающегося, воспитание уважения к личности и ее правам, развитию культуры поведения и навыков общения.
- 1.5 Правила призваны способствовать формированию у обучающихся таких личностных качеств, как организованность, ответственность, уважение к окружающим.
- 1.6 Дисциплина в Школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства всех участников образовательных отношений. Применение мер физического и психологического насилия в Школе недопустимо.

2. Общие правила поведения

- 2.1. Обучающиеся приходят в Школу не позднее, чем за 15 минут до начала занятий (уроков), чистыми, опрятными.
- 2.2. Внешний вид обучающегося должен соответствовать Положению о требованиях к одежде обучающихся Школы.
- 2.3. Обучающиеся оказывают уважение взрослым, проявляют внимание к окружающим, заботятся о младших, здороваются с работниками и посетителями Школы, уступают дорогу старшим, старшие – младшим, мальчики - девочкам.
- 2.4. Обучающиеся бережно заботятся об имуществе Школы, аккуратно относятся как к своему, так и к чужому имуществу, соблюдают чистоту и порядок в здании Школы и на ее территории.
- 2.5. Обучающимся следует уважать чужие права собственности. Личные вещи, школьные принадлежности и одежда, находящиеся в школе, принадлежат их владельцам. Запрещается без спроса брать чужие вещи. Нашедшему забытые или потерянные вещи следует сдать их дежурному администратору, учителю или работнику гардероба.
- 2.6. К обучающимся присвоившим чужие вещи, могут быть применены дисциплинарные меры, вплоть до привлечения правоохранительными органами к административной или уголовной ответственности.
- 2.7. Обучающиеся должны решать спорные или конфликтные ситуации мирно, на принципах взаимного уважения, с учетом взглядов участников спора. Если такое не возможно – обращаться за помощью к классному руководителю, социальному педагогу, администрации Школы.
- 2.8. Физическая конфронтация, запугивание и издевательства, попытки унижения личности, дискриминация личности по национальному или половому признаку является недопустимыми формами поведения.
- 2.9. Обучающиеся должны быть внимательными на лестницах и в коридорах.
- 2.10. Обучающиеся, дежурные по классу, обеспечивают порядок в учебном помещении, принимают участие в его уборке по окончании учебных занятий.
- 2.11. Перед проведением внеурочных мероприятий обучающиеся проходят инструктаж по охране труда. Строго выполняют все указания руководителя при проведении массовых мероприятий, избегают любых действий, которые могут быть опасны для собственной жизни и для жизни окружающих.
- 2.12. В случае отсутствия обучающегося на уроках (учебных занятиях) по уважительной причине, обучающийся по приходу в Школу должен предоставить классному руководителю письменное сообщение от родителей (законных представителей) или медицинскую справку. Уважительными причинами являются:
 - личная болезнь;
 - посещение врача (предоставляется талон или справка)

- экстренные случаи в семье, требующие личного участия обучающегося (подтверждается заявлением родителей);
 - заранее запланированные семейные мероприятия (по заявлению родителей).
- 2.13. Обучающиеся, пропустившие без уважительной причины более 3-х дней в течение недели, берется под контроль классного руководителя и социального педагога.
- 2.14. Обучающиеся, систематически опаздывающие на уроки и в Школу, могут быть вызваны для объяснения к администрации или на Совет профилактики с привлечением родителей (законных представителей).
- 2.15. В случае участия обучающихся в различных мероприятиях дополнительного образования города и области разрешение от руководителя спортивной секции, студии или кружка предоставляются до дня отсутствия для согласования с администрацией.
- 2.16. За нарушение настоящих Правил к обучающемуся могут быть применены различные меры воспитательного и дисциплинарного воздействия:
- замечание в дневник;
 - дополнительные занятия по изучению настоящих Правил;
 - объявление замечания, выговора приказом по Школе;
 - вызов обучающегося и его родителей (законных представителей) на Совет профилактики, административное совещание, педагогический совет;
 - обсуждение проступка в классном коллективе;
 - постановка на внутришкольный учет;
 - постановка на учет в инспекцию по делам несовершеннолетних.
- 2.17. В случае нарушения законов Российской Федерации обучающиеся и их родители (законные представители) могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

3. Права обучающихся Школы:

Обучающиеся имеют право:

- 3.1. на уважение своего человеческого достоинства, достоинства своей семьи;
- 3.2. на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом;
- 3.3. на участие в управлении Школой в порядке, установленном его уставом;
- 3.4. на посещение по выбору мероприятий, проводимых Школой;
- 3.5. на условия образования, гарантирующие охрану и сохранение здоровья;
- 3.6. на благоприятные условия для саморазвития и самообразования;

- 3.7. на получение дополнительных образовательных услуг;
- 3.8. на перевод в другой класс или другое образовательное учреждение, реализующее образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти;
- 3.9. на бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Школы;
- 3.10. на объективную оценку результатов своей образовательной деятельности, на получение полной и достоверной информации о критериях оценки своих учебных достижений;
- 3.11. на заблаговременное уведомление о сроках и объеме текущего контроля и промежуточной аттестации, в соответствии с графиком проведения, утвержденного педагогическим советом;
- 3.12. на развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;
- 3.13. на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, творческой деятельности;
- 3.14. на выбор занятий внеурочной деятельности, факультативных занятий и элективных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Школой;
- 3.15. на защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 3.16. на ознакомление с настоящими Правилами и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Школы;
- 3.17. на опубликование своих работ на информационных стендах Школы, в том числе на сайте Школы, на бесплатной основе;
- 3.18. на личное присутствие при разбирательстве вопросов, связанных с персональным поведением, успеваемостью;
- 3.19. на сохранение в тайне достоверной информации о себе;
- 3.20. на обращение в администрацию Школы с жалобами, заявлениями и предложениями по вопросам, касающимся организации обучения в Школе, и любым другим вопросам, затрагивающим интересы обучающихся;
- 3.21. на получение документов об образовании.

4. Обязанности обучающегося

Обучающиеся обязаны:

- 4.1. добросовестно учиться (осваивать образовательную программу Школы)
- 4.2. осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять

- задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 4.3. знать и выполнять требования устава Школы, настоящих Правил и иных локальных актов, касающихся обучающихся;
 - 4.4. заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
 - 4.5. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Школы, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
 - 4.6. бережно относиться к имуществу Школы, поддерживать чистоту и порядок в зданиях, помещениях и на территории Школы, экономно и эффективно использовать материалы, ресурсы, оборудование Школы;
 - 4.7. соблюдать общие требования безопасности, правила пожарной безопасности, санитарно-гигиенические правила; в случае экстренной ситуации, связанной с обнаружением любой опасности для жизни и здоровья, незамедлительно сообщать об этом любому сотруднику Школы.

5. Обучающимся запрещается:

5.1. пропускать обязательные учебные занятия, предусмотренные учебным планом и образовательной программой соответствующего уровня, без уважительных причин;

5.2. без разрешения классного руководителя, а в его отсутствия дежурного администратора или медицинского работника, покидать Школу во время учебного процесса;

5.3. выходить из класса без разрешения учителя;

5.4. во время уроков пользоваться мобильными телефонами и другими техническими устройствами, не относящимися к учебному процессу;

5.5. употреблять во время занятий пищу и напитки;

5.6. приносить в Школу и на ее территорию оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, спиртные и спиртосодержащие напитки, наркотики, токсические вещества и яды;

5.7. в Школе и на ее территории играть в азартные игры, нарушать общественный порядок, проводить операции спекулятивного характера. В противном случае администрация, классные руководители, дежурные педагоги могут изъять имущество до прихода родителей (законных представителей) обучающегося;

5.8. использовать ненормативную лексику, непристойные выражения, жесты;

5.9. курить в здании и на территории Школы;

5.10. бегать и устраивать игры на лестницах, перегибаться через перила;

5.11. находиться в помещениях Школы в верхней одежде;

5.12. оставлять в классах в карманах одежды или пакетах - деньги, ключи, проездные билеты, мобильные телефоны, плееры, наушники,

колонки, игровые устройства и другие ценные вещи. За сохранность личных вещей, оставленных в классе или других помещениях школы без присмотра, администрация Школы и работник Школы не несут ответственность.

6. Поощрение учащихся

- 6.1. За высокие результаты и достигнутые успехи в обучении, в творчестве, спорте, активную социально-значимую деятельность, а также в целях мотивации обучающихся к активной жизненной позиции в Школе применяется поощрение обучающихся.
- 6.2. Обучающиеся Школы поощряются за:
 - отличные и хорошие успехи в учении;
 - участие и победы в интеллектуальных, творческих конкурсах и спортивных соревнованиях;
 - общественно полезную деятельность и добровольный труд по благоустройству территории Школы и социума, участие в волонтерском движении;
 - благородные поступки.
- 6.3. В Школе применяются следующие виды поощрений:
 - объявление благодарности;
 - награждение Дипломом, Почетной грамотой или Похвальным листом;
 - занесение фамилии и фотографии учащегося на стенд «Гордость школы»
 - вручение ценного подарка.
- 6.4. Поощрения выносятся директором Школы по представлению педагогического совета Школы, совета учащихся, классного руководителя и оформляются приказом директора.
- 6.5. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Школы.

7. Обязанности дежурного класса

- 7.1. В дежурстве по Школе принимают участие обучающиеся 7-11 классов;
- 7.2. Дежурный класс помогает в дежурстве по Школе дежурному администратору, дежурным учителям, дежурному классному руководителю поддерживать дисциплину во время перемен, чистоту и порядок в помещениях Школы и на ее территории;
- 7.3. Дежурный класс назначается в соответствии с графиком дежурства классов по Школе, утвержденного приказом директора Школы;
- 7.4. Дежурный класс выполняет свои обязанности с 7.50 часов до окончания учебных занятий или мероприятий школы;
- 7.5. Все обучающиеся школы должны выполнять требования дежурного класса.

8. Учебная документация обучающегося

- 8.1. Каждый обучающийся Школы ежедневно должен иметь с собой оформленный дневник и предъявлять его при первом требовании учителя, классного руководителя, администрации Школы;

- 8.2. Обучающийся должен ежедневно на всех уроках вести записи домашних заданий;
- 8.3. Обучающийся должен еженедельно отдавать родителям (законным представителям) на подпись свой дневник;
- 8.4. Итоговые четвертные отметки, а также замечания учителей и администрации должны предъявляться родителям (законным представителям) на подпись в тот же день.

9. Организация учебного времени обучающегося

- 9.1. Уроки в Школе №4 начинаются с 8.00 часов и проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным директором Школы;
- 9.2. Звонок (сигнал) об окончании урока дается для педагога. Только когда педагог объявит об окончании занятий, обучающийся вправе покинуть класс;
- 9.3. Обучающиеся после окончания занятий выходят из учебного помещения (классов) для отдыха;
- 9.4. Удаление с урока категорически запрещается;
- 9.5. Снятие обучающегося с уроков возможно только с письменного распоряжения директора Школы или дежурного администратора;
- 9.6. Проведение контрольных опросов после уроков возможно только с целью улучшения отметки по просьбе обучающегося или его родителей (законных представителей) при согласии учителя.

10. Правила поведения обучающегося на уроках

- 10.1. Если во время занятий обучающемуся необходимо выйти из класса, то он должен поднять руку и попросить разрешения педагога;
- 10.2. Если обучающийся хочет задать вопрос педагогу или ответить на вопрос, он поднимает руку;
- 10.3. В соответствии с расписанием проходят к учебным кабинетам, занимают рабочие места (согласно плану посадки) и готовят все необходимые принадлежности к предстоящему уроку;
- 10.4. Опаздывать на уроки категорически запрещается;
- 10.5. На уроках (учебных занятиях) обучающиеся обязаны иметь при себе необходимые для участия в образовательной деятельности школьные принадлежности и литературу;
- 10.6. Обучающиеся должны иметь спортивную форму и обувь для уроков физической культуры, а также специальную одежду для уроков технологии. При отсутствии такой одежды обучающиеся остаются вместе с классом, но к занятиям не допускаются;
- 10.7. Обучающиеся встают в начале урока и при его завершении, а также в случае входа в класс гостей или представителя администрации Школы;
- 10.8. В случае опоздания на урок, обучающийся должен постучаться в дверь кабинета, зайти, поздороваться с учителем, извиниться за опоздание и попросить разрешения сесть на место;
- 10.9. Во время урока (учебного занятия) обучающимся нельзя шуметь, отвлекаться самим и отвлекать одноклассников посторонними

разговорами, играми и другими, не относящимися к уроку делами. Время урока (учебного занятия) должно использоваться обучающимися только для учебных целей.

10.10. Компьютеры, технические средства обучения, лабораторные приборы и учебные пособия используются обучающимися строго по назначению и с разрешения педагога, а также с соблюдением правил безопасности при работе с техническими средствами обучения и лабораторным оборудованием;

10.11. Обучающимся необходимо знать и строго соблюдать требования охраны труда на уроках и во время занятий внеурочной деятельностью.

11. Поведение обучающихся во время перемены и после окончания уроков (учебных занятий)

11.1. Во время перемен обучающийся обязан:

- подготовиться к следующему уроку;
- подчиняться требованиям дежурного класса, дежурного учителя, администратора;
- дежурный по классу помогает учителю подготовить кабинет к следующему уроку;

11.2. Во время перемен обучающемуся запрещается:

- кричать, шуметь и бегать по лестницам и этажам Школы;
- самовольно раскрывать окна, сидеть на подоконниках, полу;
- толкать друг друга, кидать предметы, применять физическую силу, запугивать и вымогать деньги или иные вещи;
- употреблять непристойные жесты, слова;
- мешать отдыхать другим участникам образовательного процесса;
- играть с предметами, которые могут нанести вред здоровью окружающих и имуществу Школы.

12. Правила поведения в местах массового пребывания

12.1. Школьная столовая.

Обучающиеся, находясь в школьной столовой, соблюдают следующие требования:

- во время принятия пищи в столовой обучающимся надлежит придерживаться хороших манер и вести себя пристойно;
- правила гигиены и поведение в столовой;
- входят в помещение столовой без верхней одежды;
- тщательно моют руки перед едой;
- проявляют внимание и осторожность при употреблении горячих и жидких блюд;
- убирают за собой столовые принадлежности и посуду после еды.
- подчиняются требованиям учителей и работников столовой, дежурного класса;
- бережно относятся к имуществу столовой Школы;

– не разрешается принятие пищи в учебных кабинетах и коридорах Школы.

12.2. Библиотека.

Обучающиеся, посещающие библиотеку:

- пользуются библиотекой во время перемены и после окончания уроков;
- соблюдают тишину во время работы в читальном зале;
- несут ответственность за сохранность взятых книг и журналов;
- запрещается нахождение в библиотеке в верхней одежде.

12.3. Спортивный зал.

- занятие в спортивном зале организуется в соответствии с расписанием уроков и занятий внеурочной деятельностью, и общешкольных мероприятий;
- запрещается находиться в спортивном зале без учителя или руководителя секции;
- для занятий в спортивном зале обучающийся должен иметь спортивную форму и сменную обувь.

13. Заключительные положения.

13.1. Действие настоящих Правил распространяется на всех обучающихся Школы № 4, находящихся в здании и на территории Школы, как во время уроков (учебных занятий), так и во внеурочное время.

13.2. Настоящие Правила размещаются на информационных стендах Школы.

13.3. Обучающиеся и их родители (законные представители) должны быть ознакомлены с настоящими Правилами при поступлении в Школу.

13.4. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

13.5. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются на заседании педагогического совета путём открытого голосования большинством голосов.

13.6. До принятия и утверждения настоящего Положения учитывается мнение управляющего совета и профсоюзного комитета средней общеобразовательной школы № 4.

13.7. Срок действия Положения не ограничен.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

для работников средней школы.

1. Общие приложения.

Настоящие Правила разработаны и утверждены в соответствии со статьей 130 КЗоТ Российской Федерации и имеют своей целью способствовать правильной организации работы трудового коллектива школы, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины.

2. Прием и увольнение работников

2.1. При приеме на работу (заключение трудового договора) администрация школы истребует у поступающего следующие документы: - паспорт для удостоверения личности; - предоставления трудовой книжки (для лиц, поступающих на работу по трудовому договору впервые - справки о последнем занятии, выданной по месту жительства, а для лиц, уволенных из рядов Вооруженных сил - предъявления военного билета); - предъявления документов об образовании или профессиональной подготовке, если работа требует специальных занятий, квалификации или профессиональной подготовки; - предъявления медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении, выдаваемого поликлиникой по месту жительства.

2.2. Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы. Сотрудники-совместители, разряд ЕТС которых устанавливается в зависимости от стажа работы, представляют выписку из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы.

2.3. Прием на работу оформляется подписанием контракта в письменной форме между работником и школой. Условия контракта о работе не могут быть ниже условий, гарантированных трудовым законодательством об образовании.

2.4. По подписании контракта администрация издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работников под расписку. Перед допуском к работе вновь поступившего работника, а равно работника, переведенного на другую работу, администрация школы обязана: - ознакомить работника с порученной работой, его должностной инструкцией, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности; - ознакомить работника с настоящими Правилами - проинструктировать по правилам техники безопасности, санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также правилам пользования служебными помещениями.

2.5. На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке.

2.6. На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копий документов об образовании квалификации, профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в учреждениях, выписок из приказов о назначении, переводе, поощрениях и увольнениях. Личное дело хранится в школе.

2.7. Перевод работников на другую работу производится только с их согласия кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника: по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника и в связи с простоем в т.ч. частичным (статьи 26 и 27 КЗоТ Российской Федерации).

2.8. В связи с изменениями в организации работы школы и организации труда в школе (изменения количества классов, учебного плана, режима работы школы, введение новых форм воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение существенных условий труда работника: системы и размера оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.) совмещение профессий, а также изменение других существенных условий труда. Работник должен быть поставлен в известность об изменении существенных условий его труда не позднее чем за два месяца. Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях то трудовой договор (контракт) прекращается по пункту 6 статьи 29 КЗоТ Российской Федерации.

2.9. В соответствии с законодательством о труде работники, заключившие трудовой договор (контракт) на определенный срок, не могут расторгнуть такой договор (контракт) досрочно, кроме случаев, предусмотренных статьей 32 КЗоТ Российской Федерации.

2.10. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности допускается при условии, если невозможно перевести увольняемого работника, с его согласия, на другую работу, и по получении предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа школы. Увольнение за систематическое неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин (пункт 3 ст. 33 КЗоТ); прогул или отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин (пункт 4 ст. 33 КЗоТ); появление на работе в нетрезвом состоянии, а также состоянии наркотического или токсического опьянения (пункт 7 ст. 33 КЗоТ); совершение виновных действий работником,

непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны администрации (пункт 2 ст. 254 КЗоТ); совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 3 ст. 254 КЗоТ); повторное в течение года грубое нарушение устава школы (пункт 3 "а" ст. 56 Закона "Об образовании"); и применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (пункт 3 "б" ст. 56 Закона "Об образовании") производится при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном проступке, без согласования с выборным профсоюзным органом школы.

2.11. В день увольнения администрация школы производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежаще оформленную трудовую книжку. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылок на статью и пункт закона. При увольнении по обстоятельствам, с которыми закон связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

3. Обязанности работников.

Все работники школы обязаны:

3.1. Работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации школы, использовать все рабочее время для полезного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.2. Систематически повышать свою деловую квалификацию;

3.3 Соблюдать требования правил охраны труда и техники безопасности, о всех случаях травматизма незамедлительно сообщать администрации;

3.4. Проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры, соблюдать санитарные правила, гигиену труда, пользоваться выданными средствами индивидуальной защиты;

3.5. Соблюдать правила пожарной безопасности и пользования помещениями школы;

3.6. Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях школы;

3.7. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

3.8. Беречь имущество школы, бережно использовать материалы, рационально расходовать электроэнергию, тепло, воду;

3.9. Вести себя достойно на работе, в общественных местах, соблюдать этические нормы поведения в коллективе, быть внимательным и вежливым с родителями и членами коллектива школы;

3.10. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию. Круг конкретных функциональных обязанностей, который каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором школы на основании квалификационных характеристик, тарифно-квалификационных справочников и нормативных документов.

4. Обязанности администрации.

Администрация школы обязана:

4.1. Организовывать труд педагогов и других работников школ так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, закрепить за каждым работником определенное рабочее место, своевременно знакомить с расписанием занятий и графиками работы, сообщать педагогическим работникам до ухода в отпуск их нагрузку на следующий рабочий год;

4.2. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещений, отопления, освещения, вентиляции, инвентаря и прочего оборудования, наличие необходимых в работе материалов;

4.3. Осуществлять контроль за качеством образовательного процесса, соблюдением расписания занятий, выполнением образовательных программ, учебных планов, календарных учебных графиков;

4.4. Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшения деятельности школы, поддерживать и поощрять лучших работников;

4.5. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты труда, своевременно выдавать заработную плату и пособия;

4.6. Принимать меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины;

4.7. Соблюдать законодательство о труде, улучшать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно - техническое оборудование всех рабочих мест и мест отдыха, создавать условия труда, соответствующие правилам по охране труда, техники безопасности и санитарных правилам;

4.8. Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, санитарии и гигиене, противопожарной охране;

4.9. Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся;

4.10. Создавать нормальные условия для хранения верхней одежды и другого имущества работников и учащихся;

4.11. Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиком, утвержденным ежегодно до 5 января, компенсировать выходы на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день предоставлением другого дня отдыха или двойной оплатой труда, предоставлять отгулы за дежурство во внерабочее время;

4.12. Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогическими и другими работниками школы.

5. Рабочее время.

5.1. В школе устанавливается 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем. Продолжительность рабочего дня (смены) для руководящего, административно - хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, составленным из расчета 40 - часовой рабочей недели. Графики работы утверждаются директором школы по согласованию с профсоюзным органом и предусматривают время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания. Графики объявляются работнику под расписку и вывешиваются на видном месте, не позже чем за один месяц до их введения в действие.

5.2. Работа в установленные для работников графиками выходные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством. Дежурства во внерабочее время допускается в исключительных случаях не чаще одного раза в месяц с последующим предоставлением отгулов той же продолжительности, что и дежурство.

5.3. Расписание занятий составляется администрацией школы исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и максимальной экономии времени педагогических работников. Педагогическим работникам, там где это возможно, предусматривается один выходной день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

5.4. Администрация школы привлекает педагогических работников к дежурству по школе в рабочее время. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после окончания

занятий данного педагога. График дежурств составляется на месяц и утверждается директором школы по согласованию с профсоюзным органом.

5.5. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов. В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в школе они могут привлекаться администрацией школы к педагогической, организационной, методической работе и общественно - полезному труду в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных занятий, в пределах установленного им рабочего времени.

5.6. Общие собрания, заседания педагогического совета, и занятия внутришкольных объединений, совещания не должны продолжаться, более 2 часов, родительские собрания - полутора часов, собрания школьников - одного часа, занятия кружков, секций - от 45 минут до полутора часов.

5.7. Педагогическим и другим работникам школы запрещается: - изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы; - отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними; - удалять учащегося с уроков; - курить в помещениях школы;

5.8. Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках по согласованию с администрацией школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается только директору и его заместителям в исключительных случаях. Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся.

5.9. Администрации школы организует учет явки на работу и уход с нее всех работников школы. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно ранее, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

5.10. В помещениях школы запрещается: - нахождение в верхней одежде и головных уборах; - громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

6. Поощрения за успехи в работе

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения; - объявление благодарности; - выдача премии; - награждение ценным подарком; - награждение почетной грамотой; Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом

школы. Поощрения объявляются приказом директора и доводится до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

6.2. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного, бытового и жилищного обслуживания, а также преимущества при продвижении по службе. За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению, наградам присвоению званию.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение вследствие умысла, самонадеянности либо небрежности работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания.

7.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация школы применяются следующие меры дисциплинарного взыскания: - замечание; - выговор; - строгий выговор; - увольнение по пунктам 3,4,7,8 статьи 33 КЗоТ, пункту 1 статьи 254 КЗоТ, Российской Федерации. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Меры дисциплинарного взыскания применяются должностным, наделенным правом приема и увольнения данного работника.

7.3. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины истребуется объяснение в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствуют применению взыскания. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) устава школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов учащихся).

7.4. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпусков работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения нарушения трудовой дисциплины.

7.5. Взыскание объявляется приказом по школе. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушения трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под расписку в 3- дневный срок со дня подписания.

7.6. К работникам, имеющим взыскания, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

7.7. Взыскания автоматически снимаются, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если он в течение года не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Директор школы вправе снять взыскания досрочно по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

7.8. Педагогические работники школы, в обязанности которых входит выполнение воспитательных функций по отношению к учащимся, могут быть уволены за совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы по п. 3 КЗоТ Российской Федерации. К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к учащимся. Нарушение общественного порядка, в т. ч. и не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие общественному положению педагога. Педагоги школы могут быть уволены за применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащихся по п. 4 «б» статьи 56 Закона «Об образовании». Указанные увольнения не относятся к мерам дисциплинарного взыскания.

7.9. Увольнение в порядке дисциплинарного взыскания, а также увольнение в связи с аморальным проступком и применением мер физического или психологического насилия производится без согласования с профсоюзным органом.