

Принято  
на заседании педагогического совета  
протокол №1 от 29.08..2019г



**Положение о суммированном учете рабочего времени работников  
муниципального казённого образовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 4**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение вводится с целью урегулирования организации и оплаты труда работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени в соответствии с действующим законодательством и направлено на соблюдение требований Трудового Кодекса РФ по продолжительности рабочего времени данной категории работников.

1.2. Суммированный учет рабочего времени - это специальный порядок и учет рабочего времени работников, которым по условиям работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. В соответствии со ст. 104 ТК РФ продолжительность рабочего времени за учетный период не должен превышать нормального числа рабочих часов.

1.3. Продолжительность ежедневной смены 12 часов.

1.4. Время работы сторожей: с 19.00 до 7.00 – для женщин; с 18.00 до 7.00.-для мужчин.

1.5. Суммированный учет рабочего времени устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации для следующей категории работников: сторож.

### **II. Условия и порядок ведения суммированного учета рабочего времени**

2.1. В учреждении устанавливается следующий период суммированного учета рабочего времени: один календарный год. Учетный период вводится с 01 января начавшегося года.

2.2. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников ежемесячной продолжительности рабочего времени.

2.3. При суммированном учете рабочего времени нормальное количество рабочих часов, которое работник должен отработать в этом периоде, определяется путем умножения количества часов нормального рабочего дня на число рабочих дней по календарю в этом периоде с учетом сокращения рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни и предоставления льгот, работающим женщинам по закону РФ « О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 года № 4520-1 (с изменениями и дополнениями).

Для работников, работающих неполный

рабочий день(смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

2.4. Рабочее время и время отдыха в рамках учетного периода регламентируется графиком работы, который утверждается администрацией учреждения на месяц.

2.5. График доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие под роспись.

2.6. Графики сменности должны быть составлены с предоставлением не менее одного выходного дня в неделю, а также дополнительных дней отдыха за переработанное в учетный период время, исходя из графика работы на конкретном рабочем месте с учетом разницы общих часов работы по утвержденному графику

2.7. Оплату труда сторожей, которым установлен суммированный учет рабочего времени на год, производить в следующем порядке:

- за фактически отработанное время соответственно часовым тарифным ставкам;
- за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 производить доплату в размере 35% часовой тарифной ставки (Основание: госкомитет СССР по труду и социальным вопросам № 313, Секретариат ВЦСПС №14-9, Постановление от 06.08.90г.);
- за работу в праздничные дни по графику оплата производится по двойному тарифу;
- другие случаи оплаты труда, отличающиеся от нормальных, оплачиваются в соответствии с действующим Законом РФ.

2.8. При суммированном учете рабочего времени, независимо от продолжительности учетного периода, для оплаты часов ночной работы часовая тарифная ставка рассчитывается посредством деления месячной тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

2.9. При суммированном учете рабочего времени при расчете отпускных используется среднедневной заработок, исчисляемый путем деления фактически начисленной суммы заработной платы в расчетном периоде на количество отработанных в этом периоде дней. Средний заработок работника для оплаты отпусков определяется путем умножения среднедневного заработка на количество календарных дней отпуска.

2.10. Работникам, увольняющимся до окончания учетного периода, дата увольнения с их согласия может указываться с учетом дней, полагающихся для отдыха в связи с работой сверх установленной продолжительности рабочего времени. Эти дни оплачиваются в таком же порядке, как и дополнительные дни отдыха, предоставляемые в период работы в образовательном учреждении.